

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN
IMPIEGATO ADDETTO ALLA SEGRETERIA DELLA GESTIONE
SPORTIVA A TEMPO DETERMINATO**

ACI Sport Spa indice una selezione per la ricerca di una persona addetta alla Segreteria della Gestione sportiva di ACI Sport da assumere con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi per attività lavorativa da prestare presso la sede di Roma per 40 ore settimanali.

Alla procedura selettiva di cui al presente bando possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei seguenti requisiti generali :

essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

età non inferiore ad anni 18;

godere dei diritti civili e politici;

non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso;

posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio civile per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;

idoneità fisica all'impiego;

aver conseguito il diploma di maturità di scuola secondaria superiore;

ottima conoscenza dei principali applicativi informatici (pacchetto office : Word, Excel, Power Point; principali browser per internet e programmi di posta elettronica);

buona conoscenza della lingua inglese sia parlata che scritta;

essere in possesso della patente di guida cat. B;

esperienza professionale pregressa nel Motorsport di almeno 10 anni;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura di selezione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti impedisce l'ammissione alla presente procedura selettiva.

Il candidato deve possedere inoltre buone doti relazionali e comunicative, nonché capacità di lavorare in gruppo ed attitudine alla risoluzione dei problemi. Si richiede inoltre la disponibilità ad effettuare trasferte nell'ambito del territorio nazionale ed all'estero.

Presentazione della domanda:

Gli interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, **entro le ore 17:00 del giorno 9 giugno 2023** una domanda di ammissione alla selezione con le complete generalità, i propri recapiti, l'indirizzo e-mail, **datata e sottoscritta**, contenente le dichiarazioni circa il possesso del titolo di studio e dei suddetti requisiti, allegando il proprio *curriculum vitae* datato e firmato da far pervenire in busta chiusa in un plico sigillato con nastro adesivo presso l'indirizzo della sede legale di ACI Sport Spa Via Solferino n.32 (2° piano) - 00185 Roma, a mezzo consegna a mano oppure a mezzo lettera raccomandata A/R del servizio Postale o servizio di spedizione a mezzo corriere all'attenzione della Segreteria Amministrativa (persona addetta : Antonella Bizzarri orario di ufficio dal lunedì al venerdì 09:00 - 13:00 / 14:00-17:00). Il plico contenente i documenti dovrà pervenire tassativamente e fisicamente **entro le ore 17:00 del giorno 9 giugno 2023**.

Farà fede come attestazione di avvenuta consegna il timbro con la data e l'ora apposti all'atto del ricevimento del plico da parte della Segreteria amministrativa di ACI Sport Spa. Sul plico dovrà essere chiaramente indicato il nome del mittente e la seguente dicitura "Procedura per l'assunzione a tempo determinato di un impiegato addetto alla segreteria della gestione sportiva".

Per motivi organizzativi contestualmente all'inoltro della domanda di ammissione dovrà essere inviata una e-mail all'indirizzo mancini@acisportspa.it avvisando dell'inoltro della domanda stessa ed indicando il nominativo ed i propri recapiti, che saranno utilizzati per tutte le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare, a pena di esclusione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle pene stabilite per false certificazioni e mendaci dichiarazioni dagli artt. 75 e 76 del predetto D.P.R. 445/2000:

- a) cognome e nome;
- b) il luogo, data di nascita e codice fiscale;
- c) la residenza ed il domicilio nonché i recapiti telefonici e l'indirizzo e-mail dove desiderano che vengano inviate le comunicazioni inerenti la presente procedura;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea;
- e) il comune di iscrizione nelle liste elettorali. Nel caso di non iscrizione dichiarare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea va dichiarato, da parte del candidato, il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- f) i titoli di studio posseduti ed **il possesso degli altri requisiti specifici di ammissione richiesti** : la conoscenza della lingua inglese, la conoscenza delle principali applicazioni informatiche, la conoscenza dei principali software;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- h) l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
- i) l'idoneità psico - fisica all'impiego;
- l) essere in possesso della patente di guida cat. B;
- m) l'esperienza pregressa;
- n) di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le condizioni stabilite nello stesso.

Alla domanda deve essere allegata copia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità e copia fronte/retro della Tessera Sanitaria. Si richiede di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003 ed s.m.i. e del GDPR n. 679/2016.

Non saranno ammesse le domande nei seguenti casi:

- che non siano effettivamente pervenute entro il giorno di scadenza del termine di presentazione;
- prive di sottoscrizione (precisando che si intende sottoscritta la domanda inoltrata in forma cartacea che rechi la firma autografa in originale);
- con generalità o recapiti mancanti o incompleti;
- prive di *curriculum vitae* allegato;
- prive di copia di documento di identità allegato;
- domande inviate con modalità diverse rispetto a quelle suindicate;
- falsità delle dichiarazioni rese.

Il contratto applicato sarà il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Commercio.

Modalità di svolgimento della selezione :

Una commissione esaminatrice procederà all'apertura dei plichi pervenuti, all'esame delle dichiarazioni presentate ed alla valutazione in termini comparativi degli elementi contenuti nei *curriculum vitae* (verranno attribuiti massimo 10 punti, così ripartiti Titoli di studio max 3 punti, esperienze lavorative max 4, altre qualifiche professionali possedute max 3).

Seguirà colloquio con i candidati ammessi finalizzato alla valutazione delle attitudini, delle conoscenze, delle capacità e delle competenze professionali acquisite in relazione al ruolo richiesto ed al profilo professionale da selezionare, nel corso del quale potrà essere richiesta anche una breve prova tecnica (verranno attribuiti massimo 10 punti).

La commissione può richiedere al candidato la produzione di idonea documentazione a comprova di quanto dichiarato nel *curriculum vitae* e nelle dichiarazioni presentate.

La data ed il luogo del colloquio verranno comunicate via e-mail ai candidati ammessi. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alla prova orale nel giorno, luogo ed ora indicati con le modalità previste al punto precedente, fatta salva causa di forza maggiore da dimostrare, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla relativa procedura selettiva.

La commissione esaminatrice redigerà una graduatoria finale dei candidati dichiarati idonei, risultante dalla sommatoria dei voti attribuiti ai *curriculum vitae* con i voti attribuiti alla prova orale.

Nel caso che due candidati raggiungano lo stesso punteggio, verrà privilegiato nella scelta il miglior *curriculum vitae*.



Al candidato che si sarà classificato al primo posto verrà fatta una proposta di assunzione a tempo determinato. Nel caso di rinuncia da parte del primo classificato in graduatoria, verrà fatta una proposta di assunzione al secondo classificato.

L'assunzione è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui al presente avviso di selezione e verrà successivamente formalizzata attraverso la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di un anno.

ACI Sport Spa si riserva di interrompere in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

I dati contenuti nelle domande presentate ed i dati personali saranno trattati nel rispetto del D.lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni e del Regolamento Europeo n. 679/2016.

Roma, 26/05/2023

IL DIRETTORE GENERALE DI ACI SPORT Spa
Marco Rogano

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 co. 2 del D.lgs. 39/93